

Un Año de Crecimiento y Madurez

2018 fue un año importante para el Programa de Resucitación Neonatal (PRN) del Colegio de Obstetras del Perú (COP). En 2018, el equipo:

- Desarrollé un conjunto de materiales de capacitación basados en la web para apoyar a los capacitadores en todas las regiones.
- Definir un mecanismo para expandir la comunicación y colaboración de los capacitadores de PRN a través de WhatsApp
- Coordiné un número récord de capacitaciones de capacitadores.
- Se asoció con el liderazgo nacional de la COP para desarrollar objetivos claros y alcanzables
- Hasta la fecha, desde 2013, a través de casi 300 talleres con más de 4,000 obstetras participantes, hemos capacitado a más de 180 capacitadores en 22 Colegios Regionales y la COP. Además, los formadores han llevado a cabo un número desconocido de talleres.
- El programa Train-the-Trainer de resucitación neonatal es un modelo que permite a los proveedores de atención médica desarrollar su propia capacitación futura. No solo estamos ayudando al sistema de salud peruano a desarrollar un programa de capacitación para capacitar a todas las parteras en el país, estamos ayudando a construir un modelo que capacitará a los profesionales en el futuro.

2019 y más allá

Incluso con los tremendos éxitos, se deben abordar una variedad de desafíos si el programa de capacitación neonatal de RCP de la COP es crecer y prosperar en el futuro. Estos desafíos incluyen –

Año final del Convenio: 2019 es el año final del convenio actual entre HBI y la COP. Las preguntas clave a considerar en el último año del convenio incluyen:

1. ¿Cuáles son los planes para completar el establecimiento de programas en los CRO restantes: Pasco, Tumbes, Apurímac-Abancay y Tacna?
2. ¿Cómo pueden trabajar juntas la COP y el HBI para apoyar los muchos programas regionales, especialmente los que están inactivos y probablemente no tienen capacitadores, como Lambayeque y Loreto (y probablemente muchos otros)? ¿Es mejor esperar a un nuevo liderazgo en abril antes de intentar recrear esos programas?
3. ¿Cuáles son los objetivos específicos de los programas que se deben cumplir en 2019?
4. En 2019, después de que se inicien los últimos 4 programas, el Dr. Gehringer comenzará a disminuir su actividad en el programa. ¿Cómo será reemplazado?

Cambios en el liderazgo: el liderazgo de Obstetra cambiará a todos los niveles en abril de 2019 y continuará haciéndolo cada 3 años. Las consideraciones clave para la longevidad del Programa de Resucitación Neonatal incluyen:

1. ¿Cuál es el plan de la COP para el liderazgo de transición para asegurar que todos los capacitadores actuales reciban apoyo, los entrenamientos continúen sin pausa y que el nuevo liderazgo comprenda, apoye y acepte el programa en curso?
2. ¿Cuáles son los planes de comunicación a nivel nacional y a nivel de cada CRO para garantizar una transición sin problemas del Programa de Resucitación Neonatal con el nuevo liderazgo?

Comunicación: Aunque se han logrado grandes avances en la comunicación entre los diversos grupos involucrados en el Programa de Resucitación Neonatal, se necesita un sistema más eficaz de comunicación del programa. La investigación adicional debe incluir:

1. Consideración del mecanismo de comunicación más efectivo para los diversos grupos de partes interesadas (capacitadores, Decanas, líderes de la COP, socios, etc.) que participan en el Programa de Resucitación Neonatal. Los ejemplos incluyen WhatsApp, Facebook, Twitter, etc.
2. Solidificación de una estructura de comunicación que incluye
3. Definir quién será la comunicación responsable.
 - Definición de un calendario de comunicación y actualizaciones generales del programa.
 - Determinar las mejores prácticas para la comunicación (incluidos los mecanismos para comunicar las actualizaciones de capacitación y los enfoques prometedores para la educación y capacitación de adultos)

Certificación: El liderazgo de la COP ha discutido la creación de un requisito de que todos los Obstetras deben participar o estar certificados en el plan de estudios de RCP. HBI apoya firmemente este requisito y la opinión de que sin él, el programa no sobrevivirá a nivel nacional. Las consideraciones para actividades futuras incluyen:

- ¿Cómo puede HBI ayudar a los líderes de COP a lograr un plan de certificación y acreditación en 2019?
- ¿Se puede desarrollar e implementar tal plan a escala piloto antes de un cambio en el liderazgo?
- ¿Qué significa la certificación y qué Obstetras (si no todos) deben ser certificados?
- ¿Se pueden realizar pruebas reales y por escrito individuales y de habilidades para certificar en lugar de solo participar en una capacitación?
- Si la certificación no es un requisito, ¿desarrollará la COP un certificado de participación para todos los obstetras que participan en un taller completo?
- ¿Puede haber un reconocimiento universitario y un crédito de educación continua?

Desarrollo profesional: Se han preparado un número récord de capacitadores. Sin embargo, la capacitación de capacitadores es solo el primer paso, y los capacitadores actuales son muy variables en su actividad de capacitación, compromiso con el programa, base de conocimientos y capacidad de enseñanza. Existe una necesidad de formación continua y desarrollo profesional. Formar formadores significa sistemas y Se deben desarrollar estructuras. Las consideraciones clave incluyen:

- ¿Qué planes y estrategias se pueden crear para apoyar y retener verdaderamente a los capacitadores?
- ¿Se puede reconocer y pagar a los capacitadores mediante la CRO o la COP, al menos de manera simbólica? Después de que se inicien los últimos 4 programas, el Dr Gehringer comenzará a disminuir su actividad en el programa. A medida que disminuye su actividad en 2019 y comienza a retirarse aún más del programa, ¿cómo será reemplazado?
- ¿La COP respaldará financieramente el empleo de uno o más Obstetras de “súper entrenadores” de tiempo completo, entrenadores maestros itinerantes para mantener el programa?
- ¿Cuál sería el costo anual estimado (reembolso de salarios y viajes)? Pensamientos finales Existe una serie de oportunidades para consolidar un plan a largo plazo para sostener los esfuerzos del Programa de Resucitación Neonatal de la COP Programa de Resucitación.

En 2019 y más allá: HBI se compromete a apoyar a la COP y a los CRO en sus esfuerzos por ampliar el alcance y el impacto de este importante programa. Las consideraciones clave que deben abordarse incluyen:

- ¿Cómo puede colaborar el HBI para mantener el programa de la COP?
- ¿Se debe acordar otra convención y qué roles asumirá cada organización? Ha sido un gran privilegio trabajar con la COP en este programa histórico. Estamos orgullosos de los tremendos logros de la COP, los CRO y los capacitadores. Este programa tiene un gran potencial para avanzar en la profesión de Obstetricia en Perú y salvar las vidas de muchos recién nacidos. Gracias por permitirnos continuar.